

Chargé.e de Projets Transitions Collectives junior CDD à objet défini – Temps plein

Référence : D4/CHPRO-J/TRANSCO/0621

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

Dans le cadre du dispositif gouvernemental « Transitions Collectives », l'EPEC met en place une nouvelle plateforme territoriale à Paris pour accompagner les entreprises et les salariés qui font face à des mutations économiques durables dans leur secteur. Toute entreprise qui fait face à des transformations ou à une baisse d'activité, peut bénéficier du dispositif « Transitions Collectives ». Les salariés volontaires dont l'emploi est fragilisé peuvent être accompagnés dans une reconversion vers des secteurs qui recrutent dans un même bassin d'emploi, tout en conservant leur rémunération et leur contrat de travail pendant toute la durée de la formation.

Pour mettre en œuvre ce dispositif, l'EPEC recrute un.e Chargé.e de projets Transitions Collectives junior.

Mission

Au sein de la Direction Acteurs économiques et gestion des compétences de l'EPEC, sous la responsabilité du Directeur Opérationnel et de la Responsable du pôle Mutations économiques, le (la) Chargé.e de projets Transitions Collectives aura pour principale mission de proposer aux entreprises des secteurs de l'hôtellerie, de la restauration, de la culture et de l'événementiel d'adhérer au dispositif afin d'organiser la mobilité professionnelle de leurs salariés volontaires vers des secteurs porteurs et qui recrutent à Paris. Les CEP, ATPRO et les OPCO seront partenaires pour ce projet.

Le (la) Chargé.e de projet Transitions Collectives junior devra en particulier :

- Mettre en œuvre un plan de communication et de présentation du dispositif en direction des partenaires institutionnels, des branches professionnelles cibles, des opérateurs du CEP et des entreprises
- Prospecter les entreprises en difficulté et identifier les emplois fragilisés
- Prospecter les entreprises des secteurs en tension pour identifier leurs besoins de recrutement et de compétences
- Organiser et animer des ateliers collectifs/sessions d'information à destination des salariés et des entreprises
- Animer un réseau de partenaires
- Réaliser les reporting d'activité

Profil

1^{ère} expérience souhaitée dans la mise en œuvre de dispositifs de formation professionnelle, de reconversion professionnelle ou d'animation d'un réseau d'entreprises. Expérience et appétence pour le travail de terrain en direction d'entreprises (concevoir une trame d'entretien, conduire un entretien auprès de dirigeants - écoute active, constituer et actualiser un fichier d'entreprises)

- Dynamisme, réactivité, rigueur et grandes capacités d'organisation
- Capacité de dialogue et de négociation
- Aisance relationnelle, bon rédactionnel
- Capacité à travailler en équipe
- Forte capacité d'autonomie tout en respectant un cadre précis
- Maîtrise des suites bureautiques

Formation : Bac+3/+5, idéalement en ressources humaines, en management des entreprises ou en droit du travail.

Nature du contrat : CDD à objet défini

Durée prévisible de 24 mois

Temps plein

Statut cadre

Rémunération : 30k€ à 31k€ selon expérience

Avantages :

- Tickets restaurant
- Prévoyance
- Mutuelle
- Transport pris en charge à 50%

Lieu de travail : Paris

Pour postuler :

Envoyez votre candidature, CV et lettre de motivation, par email à l'adresse suivante : recrutement@epcc.paris

Seules les candidatures adressées selon cette modalité seront prises en compte.

Indiquer IMPERATIVEMENT la référence **D4/CHPRO-J/TRANSCO/0621** en objet de votre mail.