

# Perfectionnement à l'accompagnement vers l'emploi

## « Stratégies d'impacts et interventions d'opportunités »

Conçu comme un perfectionnement à destination de conseillers aguerris, ce module de formation, centré sur les publics tels qu'ils peuvent apparaître dans leur diversité, leurs comportements et leurs problématiques, vise à accroître la souplesse opérationnelle des participants, en s'efforçant de leur donner des outils d'intervention destinés à élargir leur palette de possibilités stratégiques.

Mise au point en fonction des préoccupations et des enjeux actuels de l'insertion professionnelle, cette action propose un cadre méthodologique centré sur la résolution de problème, évite de « psychologiser » la relation d'aide et vise à clarifier les notions d'assistanat et d'autonomisation.

Inspirée des stratégies d'impact, de certaines approches existentielles, humanistes, constructivistes et systémiques, cette formation intègre apports théoriques, échanges de pratiques, jeux de rôles et simulations, fortement imprégnée des situations relationnelles quelquefois délicates rencontrées par les professionnels de l'accompagnement vers l'emploi.

### OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

- Elargir l'axe stratégique des interventions du conseiller pour l'aider à dénouer les situations de blocage qu'il peut rencontrer au cours de ses entretiens ou de ses animations pédagogiques.
- Harmoniser et enrichir les pratiques d'accompagnement des équipes.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

- Etoffer sa pratique professionnelle et se situer, dans le cadre de son métier, comme outil de sa propre performance,
- Identifier et s'appropriier des méthodologies psychopédagogiques adaptées aux publics difficiles, en favorisant leur autonomie et leur volonté d'agir,
- Identifier et prendre en compte les freins objectifs et/ou subjectifs entravant l'efficacité d'une recherche d'emploi, pour adapter à chaque entretien des postures et des stratégies d'interventions visant à susciter l'intérêt et l'implication des bénéficiaires.

#### Module Niveau 1 (trois journées)

Appropriation des concepts-clefs pour rendre l'individu auteur/acteur de ses changements. Intégrer ces apprentissages à son propre style personnel et se considérer comme outil de sa propre performance.

#### Module Niveau 2 (trois journées de préférence au moins 6 mois après le niveau 1)

Peaufiner sa pratique, mobiliser sa créativité, utiliser les opportunités d'interactions stratégiques sur des situations concrètes.



#### – PUBLIC

Conseillers intervenant souvent auprès de personnes en grande difficulté.

#### – INTERVENANT

Christian ROYET  
Management &  
Perspectives

#### – METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Pédagogie participative mettant à contribution l'expérience des participants et l'expression de leurs besoins,

#### – VALIDATION

Attestation de présence

#### DUREE

3 jours, 21 heures

#### – COUT DE LA FORMATION

900€ pour les adhérents  
1100€ pour les non adhérents

## PROGRAMME

- Les différentes typologies de comportements et leurs évolutions,
- La zone proximale de développement et la rythmique personnelle d'apprentissage,
- Les stratégies d'impacts et les interventions d'opportunité,
- La modulation d'attitude et les techniques de recadrage,
- Le sens, les valeurs et la responsabilité de ses propres choix,
- La position basse, en particulier ses utilisations pratiques et stratégiques,
- Le sabotage bienveillant dans ses différentes déclinaisons formatives

### Ils & Elles ont participé à la rencontre, ils nous en parlent :

« Cette formation m'a permis de garder confiance en moi et m'encourage à étoffer ma pratique et continuer à combattre mes mauvais réflexes. »

« Une belle découverte d'outils et de tactiques pédagogiques ! »

« Cette formation donne les bases afin de développer notre créativité pour nous adapter à chaque individu accompagné. »

« Que le conseiller soit débutant ou expérimenté, il peut tirer un bénéfice durable de ces journées. De surcroît les exercices provoquent une remise en cause de nos modes de perception et de pensée, ainsi qu'une remise en perspectives de nos attitudes. »

« Le risque : en redemander... »

### Le formateur

Après un parcours professionnel de onze années à l'ANPE, Christian ROYET se forme à l'analyse systémique, à l'orientation solutions, aux stratégies d'impacts, à l'approche existentielle et aux thérapies brèves. Au cours de ses différentes interventions, il a notamment développé des formations sur la connaissance des publics difficiles au CNFPT (Lyon) et sur la relation aux jeunes en difficulté (Education Nationale). Pour illustrer au mieux les formations à la pédagogie qu'il dispense, il a publié, en 2008, « La vie est une flèche », un essai littéraire sur le métier de conseiller à l'emploi, puis en 2012 « Sortir des sentiers battus ». Aujourd'hui, il laisse libre court à sa créativité et à ses valeurs humanistes, en créant et en expérimentant des dispositifs nouveaux d'aide à l'insertion professionnelle.