

Du Rugby
vers

L'Entreprise



Une action expérimentale portée
par le PLIE DE SEVRAN

CONTEXTE LOCAL

COLLEGE TOSUT

- Située au nord-est de la Seine-Saint-Denis, proche de la zone aéroportuaire de Roissy, la commune de Sevrans compte 50 000 habitants
- Marquée par l'existence d'une population fragilisée, la ville connaît un taux de chômage de 17 %, + de 23 % chez les - de 25 ans et 40% dans les 3 quartiers classés en Zones Urbaines Sensibles
- Sevrans bénéficie d'une bonne desserte en transport en commun malgré un tissu économique local faible (majorité de TPE)

CONSTAT

- Une population jeune éloignée de l'emploi et en rupture avec les structures d'accompagnement du SPE
- Une nécessité d'agir en direction du public féminin au vu des problématiques identifiées par les référents de parcours du PLIE et les acteurs sociaux
- Des opportunités de partenariat sur le territoire favorisant la création d'une initiative innovante
- Un réseau d'entreprises mobilisées et engagées
- Les conditions d'une expérimentation à travers l'outil du PLIE

OBJECTIFS

OBJECTIFS

- Mettre en place sur 12 mois une action pour amener 15 jeunes femmes de 18 à 25 ans, en difficulté d'insertion sociale et professionnelle, à considérer le monde professionnel comme un vecteur de réussite sociale
- Utiliser le sport et plus spécifiquement le rugby comme un levier d'insertion

UNE SYNERGIE D'ACTEURS AU SERVICE D'UN PROJET D'INSERTION

ACTEURS
SOCIAUX ET
DU SPE

- Repérage et orientation des publics -
- concertation sur le montage de projet

PLIE

- Coordination- Ingénierie - Mise en œuvre et accompagnement renforcé

DROP DE
BETON

- Mobilisation Resocialisation au travers d'ateliers sportifs - Rugby

EDI

- Travail sur le projet professionnel - Remise à niveau

Entreprises

- Parrainage
- Informations métiers
- Visites et stages
- Emploi
- Sponsoring

UNE ACTION INNOVANTE AU CŒUR DES QUARTIERS



- 15 jeunes femmes de 18 à 25 ans
- En rupture avec le service public de l'emploi
- Rencontrant des difficultés sociales importantes
- Issues de quartiers prioritaires (ZUS)



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Intégrer un groupe pour se réaliser personnellement par le biais d'une activité sportive
- Assimiler les règles de la vie en groupe puis celle de la vie en entreprise
- Utiliser la dynamique de groupe pour construire un projet professionnel
- Confronter chaque projet à la réalité par des immersions en entreprise
- Transformer l'essai en investissant une formation ou un emploi

COHESION DU GROUPE PAR LA DECOUVERTE DU RUGBY

Repérage du public
Visite médicale
Tests d' aptitude physique

Pratique du rugby -
DROP DE BETON

Séjour de cohésion à Dreux avec le RAIDAVENTURE

Entretiens de suivi
avec les référents de
parcours PLIE

SEANCES D'ENTRAINEMENT DROP DE BETON

SEANCES D'ENTRAINEMENT DROP DE BETON



SEJOUR RAID AVENTURE

SEJOUR RAID AVENTURE



Les jeunes filles partent sur le site du RAID AVENTURE de DREUX, pour pratiquer des activités sportives et culturelles et travailler sur les valeurs du groupe

Activités : Accrobranche, Bike and Run, Tir à l'arc, Quad, Veillée...



SEJOUR RAID AVENTURE



Le coaching professionnel au service de l'insertion

*se soutenir face aux
challenges*

Collaborer ensemble



*Se projeter en tant que
groupe*

*Se sentir impliquer dans
un projet*

Se définir en tant que groupe

L'ESPACE DYNAMIQUE D'INSERTION
« L'ODYSSÉE FORMATION »



Remise à niveau

Ateliers de
“socialisation”

Elaboration du projet professionnel

PRATIQUE DU RUGBY & ELABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL

Pratique du rugby avec DROP
DE BETON

Construction du projet
professionnel avec EDI ODYSSEE

Liaison avec les entreprises
partenaires du PLIE

4 événements sportifs : 1 rencontre multisports + 1 journée de transmission des savoirs + 1 journée de tournoi (en fin de parcours)

Du golf pour tisser des liens
Une après-midi ludique riche
en échanges

Chers partenaires,
Nous avons le plaisir de vous
inviter au «TEE DATING»
proposé par COMPETENCES
EMPLOI,



Témoignage Christine BOUDET
Salariée AEROPORTS DE PARIS

CHALLENGE DE LIMAY & CHALLENGE EMPLOI

CHALLENGE DE LIMAY & CHALLENGE EMPLOI

DROP DE BETON

PLIE

**ENTREPRISES PARTENAIRES
DU PLIE**

TOURNOI DE LIMAY

TOURNOI DE LIMAY



LA RELATION ENTREPRISES LE CHALLENGE DE L'EMPLOI

ΓΥΝΕΚΥΛΛΟΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΓΕ ΣΥΓΓΕΝΣΕ ΔΕ Γ. ΕΥΡΩΓΟΙ

L'ENGAGEMENT SOCIAL & SOCIÉTAL DES ENTREPRISES

- Participer à la promotion d'un dispositif d'insertion sur le territoire de Sevrans
- Sensibiliser les jeunes filles engagées dans le dispositif aux codes de l'entreprise



LA RELATION ENTREPRISES LE CHALLENGE DE L'EMPLOI

ΓΥΝΕΚΥΛΙΟΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΤΕ ΣΥΓΓΕΝΕ ΔΕ Γ.Ε.Μ.Β.Ο.Ι

L'ENGAGEMENT SOCIAL & SOCIÉTAL DES ENTREPRISES

- Proposer aux participantes des périodes d'immersion en entreprise pour la découverte des métiers
- Offrir des stages ou des EMT pour la validation de chaque projet professionnel



LA RELATION ENTREPRISES LE CHALLENGE DE L'EMPLOI

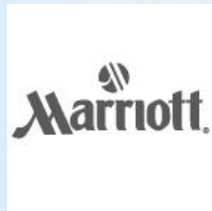
ΓΥΝΕΚΥΛΛΟΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΤΕ ΣΥΝΓΕΝΕΣ ΤΕ Γ.Ε.Ω.Β.Γ.Ο.Ι

L'ENGAGEMENT SOCIAL & SOCIÉTAL DES ENTREPRISES

- Coacher individuellement chaque jeune fille avec un parrain en entreprise
- Mobiliser le réseau du parrain autour du projet professionnel de chacune et envisager des solutions d'accès à l'emploi ou à l'alternance
- Sponsoriser ou cofinancer le projet



PARTENARIAT RSE



PARTENARIAT ENTREPRISES & SALAIRES ENGAGÉS



PARTENARIAT FINANCIER & SPONSORING





Abire a validé une formation d'aide à la personne et s'est installée en Suisse chez sa sœur



Djemah va très prochainement intégrer un titre professionnel en cuisine avec le Groupe MARRIOTT



Hajar est en formation « CQP agent de sûreté » avec comme objectif de se représenter au concours d'entrée dans la police nationale



Judith travaille régulièrement en vente ou en restauration. Elle souhaite obtenir un titre professionnel de photographe.



Prisca, après une sortie du dispositif pour un congé maternité, va intégrer une formation d'auxiliaire de puériculture



Sabrina alterne des missions d'intérim dans les espaces verts et le nettoyage



Samia est en CDI à temps partiel dans la vente Prêt à Porter



Stéphane est conseillère en vente de produits cosmétique et a déménagé



Shana travaille régulièrement dans des salons de coiffure ; elle souhaite valider un brevet professionnelle.



Stéphanie est en deuxième année de BTS gestion PME PMI à la SNCF



Lyse travaille dans la vente en puériculture



Ousseina, après une formation en informatique , puis en bâtiment a déménagé pour des raisons personnelles



Kaoutar est en contrat d'avenir à la SNCF



Magali, après une qualification en bâtiment et une expérience sur un chantier d'insertion, a décidé de suivre une formation de « commis de cuisine »

