



À  
MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE  
DE L'INDUSTRIE ET DE L'EMPLOI



Union Européenne  
Fonds Social Européen  
Investit dans votre avenir

## La Mission Locale de l'arrondissement de Château-Thierry recrute !

Notre structure assure des services à destination de trois pôles :

- 1- accompagne les jeunes en 16 et 25 ans dans l'insertion sociale et professionnelle
- 2- porte le dispositif PLIE pour l'insertion professionnelle des personnes exclues du marché du travail
- 3- Et très prochainement dans le cadre d'une fusion imminente pilotera le dispositif de la Maison de l'emploi et de la formation professionnelle

C'est dans ce cadre, que notre structure recherche à recruter en CDI un poste « Responsable de secteur » dont les missions seront les suivantes :

- ✓ Représenter la structure dans le cadre de ses orientations stratégiques
- ✓ Représenter la structure en apportant une contribution technique
- ✓ Construire développer un réseau de partenaires extérieurs
- ✓ Coopérer avec les partenaires extérieurs
- ✓ Négocier
- ✓ Animer des réunions techniques
- ✓ Assurer une veille sur l'activité d'insertion
- ✓ Elaborer des projets de changement, piloter des projets institutionnels
- ✓ Aider à l'élaboration des orientations
- ✓ Animer et coordonner une équipe
- ✓ Evaluer le personnel
- ✓ Participer à l'élaboration des supports de communication

Nous vous invitons à prendre contact avec nous pour découvrir le profil de poste détaillé par e-mail à l'adresse suivante : [missionlocale@mlchth.com](mailto:missionlocale@mlchth.com)

Poste à pourvoir le 31 mars 2014

Lettre de candidatures et CV à adresser à Monsieur le Président  
7, avenue de l'Europe  
02400 Château-Thierry

Pour toutes demandes de renseignements, vous pouvez vous adresser à Laurence LOITS,  
Directrice au : 03.23.84.23.23 ou au 06.18.94.08.57



À  
LE MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE  
DE L'INDUSTRIE ET DE L'EMPLOI



Union Européenne  
Fonds Social Européen  
Investit dans votre avenir



## Fiche Emploi : Responsable de secteur

### COMPETENCES REQUISES

- ✓ Représenter la structure dans le cadre de ses orientations stratégiques
- ✓ Représenter la structure en apportant une contribution technique
- ✓ Construire développer un réseau de partenaires extérieurs
- ✓ Coopérer avec les partenaires extérieurs
- ✓ Négocier
- ✓ Animer des réunions techniques
- ✓ Assurer une veille sur l'activité d'insertion
- ✓ Elaborer des projets de changement, piloter des projets institutionnels
- ✓ Aider à l'élaboration des orientations
- ✓ Animer et coordonner une équipe
- ✓ Evaluer le personnel
- ✓ Participer à l'élaboration des supports de communication

### VOS MISSIONS

|   | Pôle Mission Locale | Pôle PLIE | Pôle Maison de l'emploi |
|---|---------------------|-----------|-------------------------|
| Coordonner les acteurs du territoire  | x                   | x         | x                       |
| Animer et participer aux instances et groupes de travail : Comités de pilotage, comité opérationnel, CTAL, autres....   | x                   | x         | x                       |
| participer au développement de projets (Ingénierie de projets et ingénierie financière)   | x                   | x         | x                       |
| Mettre en œuvre la programmation annuelle du PLIE : calendrier prévisionnel, lancement de l'appel à projets, réalisation des cahiers des charges, mise en œuvre des actions retenues, suivi de l'exécution des opérations |                     | x         |                         |
| Animer l'équipe des référents, du chargé de relations entreprises et chargés de mission   |                     | x         | x                       |
| Suivre l'activité PLIE : contrôle des saisies viesion, requêtes statistiques, suivi des chiffres : entrées et sorties du dispositif, présentation des données en COPIL et conseil d'Administration                        |                     | x         |                         |
| Renseigner le logiciel viesion  |                     | x         |                         |
| Réaliser la veille réglementaire FSE....  | x                   | x         | x                       |
| Superviser l'activité de l'assistant de gestion sur le volet PLIE   |                     | x         |                         |
| Assurer le suivi de la consommation de la subvention globale  |                     | x         |                         |
| Renseigner le logiciel PRESAGE et viziaprog   |                     | x         |                         |



MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE  
DE L'INDUSTRIE ET DE L'EMPLOI



Union Européenne  
Fonds Social Européen  
Investit dans votre avenir

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| Rédiger les conventions   |   | X |   |
| Superviser la réalisation des certificats de dépenses                               |   | X |   |
| Monter des dossiers de demande de subvention  | X | X | X |
| Réaliser le suivi et le bilan de la réalisation des opérations                      | X | X | X |
| Renseigner « Ma démarche FSE » (demande de subvention et bilan de projets en ligne) | X | X | X |

### CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI

|                            |  |  |
|----------------------------|--|--|
| <b>EXPERIENCE</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance des politiques publiques de l'emploi et de l'insertion</li> <li>Bonne connaissance du FSE</li> <li>Expérience dans la gestion du personnel</li> <li>Expérience avérée dans le développement de projets</li> <li>Maitrise de l'ingénierie financière</li> </ul> |  |
| <b>APTITUDES</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Endurance</li> <li>Capacité à gérer les échéances</li> <li>Capacité rédactionnelle</li> <li>Sens de l'organisation, rigueur et méthode</li> <li>Qualités d'animation</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilité</li> <li>Capacité à travailler en équipe</li> <li>Autonomie et adaptabilité</li> <li>Capacité à appréhender rapidement de nouveau logiciel (Agespro, Presage, ABC Viesion ...)</li> </ul> |
| <b>NIVEAU DE FORMATION</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Formation supérieure Bac +4/+5 (économie, développement local, ...) et/ou justifier d'une expérience minimum dans une fonction similaire, de préférence au sein d'un PLIE</li> </ul>  |  |

### ENVIRONNEMENT DE L'EMPLOI

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>POSITION HIERARCHIQUE</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>N+1 : Directeur</li> <li>N-1 : /</li> </ul>   |
| <b>STATUT CONVENTION COLLECTIVE</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Emploi repère</b> : Responsable de secteur</li> <li><b>Statut</b> : Cadre</li> <li><b>Cotation</b> : 15</li> <li><b>Indice Professionnel</b> : 548</li> <li><b>Salaire sur 12 mois</b> : 2466 € brut (+13<sup>ème</sup> mois)</li> </ul> |

**Ce descriptif emploi expose les activités essentielles de son titulaire. Il n'est pas limité aux éléments qu'il contient à la date de sa rédaction et est susceptible d'évoluer par la suite, ce dont convient son titulaire.**

Poste à pourvoir le 31 janvier 2014