

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

- L'EPEC assure en particulier l'animation du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) sur Paris, exerce la fonction d'Organisme Intermédiaire au titre du programme opérationnel national FSE Emploi et Inclusion et porte juridiquement le dispositif « Maison de l'emploi », labellisé pour Paris le 12 juillet 2005.

Dans ce cadre, l'Association EPEC recrute :

## **Un(e) RESPONSABLE DE LA PLATEFORME RESSOURCES HUMAINES DES SERVICES A LA PERSONNE**

### **Mission :**

Au sein de l'EPEC, **le ou la Responsable de la Plateforme RH SAP** a pour mission d'assurer l'animation et de poursuivre le développement de la plateforme RH auprès des TPE, des PME et des associations du secteur des services à la personne à Paris.

### **Activités :**

- Programmer et mettre en œuvre le plan d'action annuel
- Favoriser la prise en compte des ressources humaines dans la stratégie globale des entreprises
- Promouvoir l'offre de services de la plateforme RH : prospecter, mobiliser, animer et fidéliser les entreprises participantes à la plateforme RH
- Assurer une information et un appui technique aux chefs d'entreprises pour le développement de leurs ressources humaines : outils de gestion du personnel, droit du travail, recrutement, cadre légal, organisation du travail, qualification et plan de formation, mesures pour l'emploi
- Organiser et co-animer des événements et des ateliers thématiques à destination des chefs d'entreprises
- Animer et développer les coopérations avec le réseau des partenaires du territoire et du plan d'action annuel (Conseil Régional, Pôle emploi, ARACT, DIRECCTE, Fédérations professionnelles, OPCA, URSAP, etc.)
- Assurer le suivi, le bilan et l'évaluation du plan d'action de la plateforme RH ; comités de pilotage, reporting, bilans annuels, notamment en direction du Conseil Régional Ile-de-France

### **Formation / Expérience :**

De formation Bac +5 (RH, psychologie du travail, organisation/management, droit, commerce), vous justifiez d'une très bonne connaissance du secteur des services à la personne et d'une expérience professionnelle significative dans un poste à responsabilités (GRH, management, direction, conseil/audit) dans le secteur des services à la personne ou dans l'animation d'un dispositif similaire à destination d'entreprises au sein d'une collectivité, d'une maison de l'emploi ou d'une organisation professionnelle ou sectorielle.

### **Qualités requises :**

- ✓ Dynamisme, sens de l'initiative, autonomie, capacités d'organisation, rigueur, réactivité
- ✓ Qualités relationnelles, rédactionnelles, communication en public

### **Contrat :**

- CDI temps plein
- Poste basé à Paris 10<sup>ème</sup> / Déplacements fréquents sur le département et en petite couronne
- Statut Cadre
- Rémunération selon expérience

**Envoi des candidatures par email : [sana.knouzi@epec.paris](mailto:sana.knouzi@epec.paris)**

**A l'attention de Mme Sana KNOUZI – Assistante Ressources Humaines**