

Chargé.e de Projets SARH/Transitions Collectives junior CDD – Temps plein

Référence : D4/CHPRO/SARH-TRANSCO/0621

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

Depuis juin 2020, avec le soutien de la DRIEETS Ile-de-France et de la Ville de Paris, l'EPEC a mis en place un nouveau service territorial pour offrir aux entreprises parisiennes de moins de 50 salariés un appui en matière de gestion des ressources humaines (recrutement, formation, gestion des salariés au quotidien, gestion des emplois et des compétences, gestion des conséquences de l'évolution de l'activité, impact de la crise sanitaire Covid-19).

Par ailleurs, dans le cadre du dispositif gouvernemental « Transitions Collectives », l'EPEC met en place une nouvelle plateforme territoriale à Paris pour accompagner les entreprises et les salariés qui font face à des mutations économiques durables dans leur secteur. Toute entreprise qui fait face à des transformations ou à une baisse d'activité, peut bénéficier du dispositif « Transitions Collectives ». Les salariés volontaires dont l'emploi est fragilisé peuvent être accompagnés dans une reconversion vers des secteurs qui recrutent dans un même bassin d'emploi, tout en conservant leur rémunération et leur contrat de travail pendant toute la durée de la formation.

Pour développer ces deux dispositifs, l'EPEC recrute un.e Chargé.e de projets SARH/Transitions Collectives junior.

Mission

Au sein de la Direction Acteurs économiques et gestion des compétences de l'EPEC, sous la responsabilité du Directeur Opérationnel et de la Responsable du pôle Mutations économiques, le (la) Chargé.e de projets SARH/Transitions Collectives junior aura pour principale mission de développer le réseau d'entreprises bénéficiaires de ces deux actions en ciblant particulièrement les commerces de détail indépendants, les secteurs de la construction, de l'hôtellerie-restauration, des services à la personne et de l'aide à domicile, de la culture et de l'évènementiel.

Le (la) Chargé.e de projet SARH/Transitions Collectives junior devra en particulier :

- Définir et mettre en œuvre un plan de prospection ciblée des entreprises en lien avec la stratégie de développement de chacun des dispositifs et organiser les complémentarités possibles pour les entreprises
- Développer le réseau des entreprises bénéficiaires du SARH et les fidéliser

- Aider les entreprises à bénéficier de tous les soutiens économiques et RH prévus par les pouvoirs publics
- Communiquer sur les dispositifs et les événements organisés, en direction des entreprises, des partenaires institutionnels et des branches professionnelles
- Prospector les entreprises en difficulté et identifier les emplois fragilisés
- Prospector les entreprises des secteurs en tension pour identifier leurs besoins de recrutement et de compétences
- Organiser et animer des ateliers collectifs/sessions d'information à destination des salariés et des entreprises
- Réaliser les reporting d'activité

Profil

1^{ère} expérience souhaitée dans la mise en œuvre de dispositifs de formation professionnelle, de reconversion professionnelle, de conseil RH ou d'animation d'un réseau d'entreprises. Expérience ou appétence pour le travail de terrain en direction d'entreprises (concevoir une trame d'entretien, conduire un entretien auprès de dirigeants - écoute active, constituer et actualiser un fichier d'entreprises)

- Dynamisme, réactivité, rigueur et capacités d'organisation
- Aisance relationnelle, bon rédactionnel, capacité de dialogue et à communiquer en public
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à être autonome tout en respectant un cadre précis
- Maîtrise des suites bureautiques

Formation : Bac+3/+5, idéalement en ressources humaines, en management des entreprises ou en droit du travail.

Nature du contrat : CDD de 12 mois

Temps plein

Statut non cadre

Rémunération : 30k€ à 31k€ selon expérience

Avantages :

- Tickets restaurant
- Prévoyance
- Mutuelle +
- Transport pris en charge à 50%

Lieu de travail : Paris

Pour postuler :

Envoyez votre candidature, CV et lettre de motivation, par email à l'adresse suivante : recrutement@epéc.paris

Seules les candidatures adressées selon cette modalité seront prises en compte.

Indiquer IMPÉRATIVEMENT la référence **D4/CHPRO/SARH-TRANSCO/0621** en objet de votre mail.