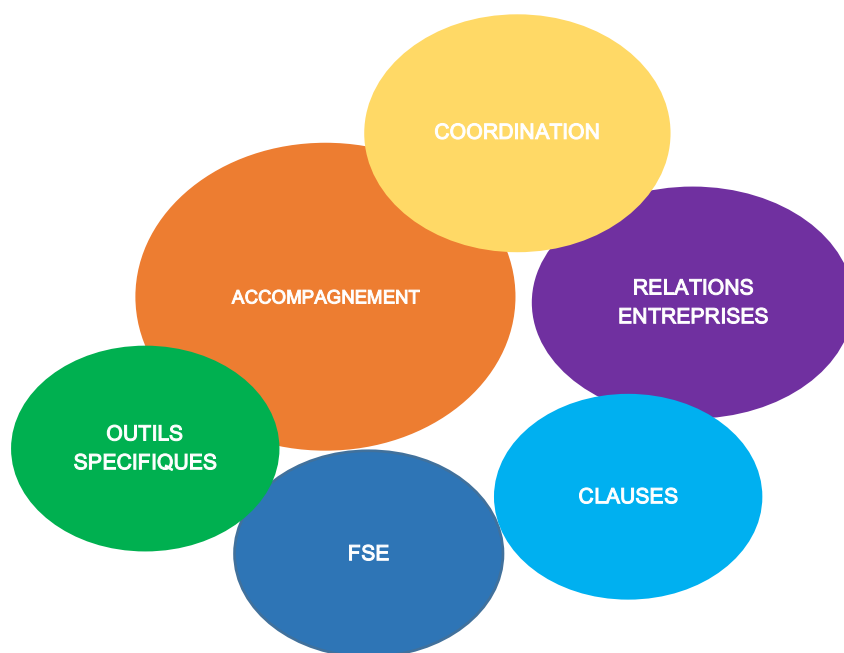




# PLAN DE FORMATION 2018





Le réseau des Elus et Techniciens de Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi

## FORMATIONS 2018

FSE

### Instruire et contrôler un dossier de demande de subvention 2014-2020

Public : Professionnels d'organismes intermédiaires, gestionnaires FSE...

Date : 1<sup>ère</sup> session : 4-5 Octobre 2018

PAGE 2

ACCOMPAGNEMENT

### Perfectionnement à l'accompagnement vers l'emploi - « Stratégies d'impacts et interventions d'opportunités »

Public : Conseiller(e)s intervenants souvent auprès de personnes en grande difficulté.

Date : 1<sup>ère</sup> session : 3-4-5 Juillet 2018 (niveau 1)

2<sup>ème</sup> session : 24-25-26 Septembre 2018 (Niveau 2)

PAGE 3

### Echanges de pratiques « Etudes de cas » / Approfondissements théoriques

Public : Conseiller(e)s formés à la session « perfectionnement à l'accompagnement ».

Date : à Confirmer

PAGE 4

### Approche centrée sur les solutions

Public : Conseiller(e)s intervenants souvent auprès de personnes en grande difficulté.

Date : 1<sup>ère</sup> session : 30-31 Octobre 2018

PAGE 5

### Interculturalité

Public : Conseiller(e)s intervenants souvent auprès de personnes en grande difficulté.

Date : à la demande

PAGE 6

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48



Le réseau des Elus et Techniciens de Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi

|                              |  |               |
|------------------------------|--|---------------|
| <b>COORDINATION</b>          | <p><b>Coordination de parcours - Niveau I : Le management non hiérarchique et Niveau II : l'animation stratégique</b></p> <p>Public : Coordonnateurs(-trices) PLIE ou personnes assurant l'animation de groupes de travail sans lien de subordination hiérarchique.</p> <p>Date : 1<sup>ère</sup> session : 11-12 Septembre 2018 Niveau I<br/>2<sup>ème</sup> session : 13-14 Septembre 2018 Niveau II</p> | <b>PAGE 7</b> |
| <b>RELATIONS ENTREPRISES</b> | <p><b>Relations entreprises stratégie commerciale</b></p> <p>Public : Chargé(e)s de relations entreprises travaillant au sein de dispositifs / structure d'accompagnement vers et dans l'emploi.</p> <p>Date : Prochaine date sur le second semestre 2018 à venir.</p>   | <b>PAGE 8</b> |

**FORMATIONS EXCLUSIVEMENT A LA DEMANDE EN 2017**

|                           |   |                |
|---------------------------|---|----------------|
| <b>CLAUSES</b>            | <p><b>Les clauses d'insertion dans les marchés publics ou privés : Réussir leur mise en œuvre</b></p> <p>Public : Chargé(e)s de mission clauses, facilitateur, chargés de relations entreprises</p> <p>Date : A la demande</p>  | <b>PAGE 9</b>  |
| <b>OUTILS SPECIFIQUES</b> | <p><b>Connaissance de l'outil MBTI : Introduction et Présentation de l'outil et son utilisation en orientation professionnelle</b></p> <p>Public : Conseiller(e)s ou tous professionnels intervenant dans un travail d'aide à l'orientation et de construction de projets d'insertion.</p> <p>Date : A la demande</p> | <b>PAGE 10</b> |
|                           | <p><b>Formation ADVP : un outil pour les accompagnateurs à l'emploi à l'orientation et à l'accompagnement collectif</b></p> <p>Public : Conseiller(e)s ou tous professionnels intervenant dans un travail d'aide à l'orientation et de construction de projets d'insertion.</p> <p>Date : A la demande</p>            | <b>PAGE 11</b> |

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## FSE : Instruction et contrôle

La Programmation 2014-2020 introduit de nouveaux éléments qu'il est indispensable de maîtriser pour garantir l'instruction et le contrôle des dossiers FSE. Cette formation se propose de former les professionnels aux différentes phases de contrôle en intégrant les nouveautés introduites par la programmation 2014-2020 pour permettre un accompagnement de qualité des porteurs de projet.

### OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

- Former les « gestionnaires » et autres professionnels du secteur sur les spécificités de l'instruction et du CSF dans le cadre du PON FSE 2014-2020

### OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

- Acquérir une bonne connaissance des règles et procédures qui encadrent la gestion des FSE dans ces différentes phases.
- Acquérir une bonne connaissance de la mise en œuvre des éléments apportés par la nouvelle programmation FSE.
- Acquérir une bonne connaissance des impératifs de gestion pour être en capacité de répondre aux besoins des porteurs de projets

### AXES DE TRAVAIL

- Rappel rapide sur le cadre national d'intervention du FSE et sur son organisation administrative nationale, régionale et locale.
- Rappel du rôle de l'instruction / du CSF dans la piste d'audit du FSE.
- Rappel sur les principales « simplifications » administratives sur le PON FSE 2014-2020. Focus sur les coûts simplifiés et options forfaitaires.
- Réalisation de l'instruction d'une demande de subvention FSE sur MDFSE
- Réalisation d'un Contrôle de Service Fait d'un bilan FSE sur MDFSE.



- **PUBLIC**  
Professionnels d'organismes intermédiaires, gestionnaires FSE...
- **INTERVENANT**  
Jean-Bernard Spinat  
FAR CONSEIL
- **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**  
Alternance de théories et de cas pratiques, échanges avec les participants, exercices d'application  
Présentation Powerpoint remis aux participants
- **VALIDATION**  
Attestation de présence
- **DUREE**  
2 jours, 14 heures
- **DATE :**  
1ère session : 4-5  
Octobre 2018
- **COUT DE LA FORMATION**  
600€ pour les adhérents  
900€ pour les non adhérent

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## Perfectionnement à l'accompagnement vers l'emploi « Stratégies d'impacts et interventions d'opportunités »

Conçu comme un perfectionnement à destination de conseillers aguerris, ce module de formation, centré sur les publics tels qu'ils peuvent apparaître dans leur diversité, leurs comportements et leurs problématiques, vise à accroître la souplesse opérationnelle des participants, en s'efforçant de leur donner des outils d'intervention destinés à élargir leur palette de possibilités stratégiques.

Mise au point en fonction des préoccupations et des enjeux actuels de l'insertion professionnelle, cette action propose un cadre méthodologique centré sur la résolution de problème, évite de « psychologiser » la relation d'aide et vise à clarifier les notions d'assistantat et d'autonomisation.

Inspirée des stratégies d'impact, de certaines approches existentielles, humanistes, constructivistes et systémiques, cette formation intègre apports théoriques, échanges de pratiques, jeux de rôles et simulations, fortement imprégnée des situations relationnelles quelquefois délicates rencontrées par les professionnels de l'accompagnement vers l'emploi.

### OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

- Elargir l'axe stratégique des interventions du conseiller pour l'aider à dénouer les situations de blocage qu'il peut rencontrer au cours de ses entretiens ou de ses animations pédagogiques.
- Harmoniser et enrichir les pratiques d'accompagnement des équipes.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

- Etoffer sa pratique professionnelle et se situer, dans le cadre de son métier, comme outil de sa propre performance,
- Identifier et s'appropriier des méthodologies psychopédagogiques adaptées aux publics difficiles, en favorisant leur autonomie et leur volonté d'agir,
- Identifier et prendre en compte les freins objectifs et/ou subjectifs entravant l'efficacité d'une recherche d'emploi, pour adapter à chaque entretien des postures et des stratégies d'interventions visant à susciter l'intérêt et l'implication des bénéficiaires.

#### Module Niveau 1 (trois journées)

Appropriation des concepts-clefs pour rendre l'individu auteur/acteur de ses changements. Intégrer ces apprentissages à son propre style personnel et se considérer comme outil de sa propre performance.

#### Module Niveau 2 (trois journées de préférence au moins 6 mois après le niveau 1)

Peaufiner sa pratique, mobiliser sa créativité, utiliser les opportunités d'interactions stratégiques sur des situations concrètes.



- **PUBLIC**  
Conseillers intervenant souvent auprès de personnes en grande difficulté.
- **INTERVENANT**  
Christian ROYET  
Management & Perspectives
- **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**  
Pédagogie participative mettant à contribution l'expérience des participants et l'expression de leurs besoins,
- **VALIDATION**  
Attestation de présence
- **DUREE**  
3 jours, 21 heures
- **DATE :**  
3-4-5 Juillet 2018 (niveau 1)  
24-25-26 Septembre 2018 (Niveau 2)
- **COUT DE LA FORMATION**  
900€ pour les adhérents  
1100€ pour les non adhérents

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## Perfectionnement à l'accompagnement vers l'emploi Approfondissement : Echanges de pratiques et études de cas

L'analyse des pratiques vise à optimiser des compétences et des connivences d'équipe en permettant l'échange sur les situations "délicates" que chacun est à même de rencontrer dans le cadre de ses activités professionnelles, afin d'en dégager des créativité collective, destinées à accroître l'efficacité des accompagnements.

Notre démarche met les participants en position de proposer des hypothèses et de confronter leurs idées pour appréhender les situations qu'ils présentent, et la position de notre consultant est de conduire la réflexion. Il pourra néanmoins apporter des éclairages théoriques, en fonction des besoins, sur les thématiques suivantes :

- L'emprise émotionnelle : les émotions sont des occasions à utiliser, des circonstances à saisir,
- Les compétences techniques à mobiliser dans les démarches d'aide à l'insertion professionnelle,
- Les stratégies d'interventions : les postures, les interactions récurrentes, les feed-back, les recadrages, les tâches, les opportunités...

L'idée n'est pas d'apporter des réponses toutes faites à des problèmes souvent uniques et particuliers, mais de développer la lucidité d'intervention des référents de parcours. Lors de l'émission d'hypothèses par les membres du groupe, l'animateur veillera à centrer le questionnement sur des faits objectifs et sur les gestes professionnels à réaliser. Il ne s'agira point ici de porter des jugements sur les compétences des uns et des autres, mais de permettre aux participants de faire des analogies avec leurs vécus professionnels et d'en dégager des perspectives.

Des apports théoriques viendront agrémenter et éclairer les situations dans le cadre d'interventions d'opportunités (qualités des interactions, identification des problématiques, outils stratégiques d'interventions, comportements, connaissances...) Il nous semble important également de proposer un travail de capitalisation et de synthèses sur les thèmes abordés afin de favoriser plus encore références et langages communs. Chaque séance sera ponctuée par un travail réflexif.

**Session réservée exclusivement aux accompagnateurs à l'emploi qui ont suivi les modules de la formation : Perfectionnement à l'accompagnement vers l'emploi « Stratégies d'impacts et interventions d'opportunités » Niveau I et/ou Niveau II.**



– **PUBLIC**  
Conseiller(e)s formés à la session « perfectionnement à l'accompagnement ».

– **INTERVENANT**  
Christian ROYET  
Management & Perspectives

– **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

Pédagogie participative mettant à contribution l'expérience des participants et l'expression de leurs besoins,

– **VALIDATION**  
Attestation de présence

– **DUREE**  
1 jour, 7 heures

– **DATE :**  
1ère session : à Confirmer

– **COUT DE LA FORMATION**  
300€ pour les adhérents  
450€ pour les non adhérents

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## Orientations-Solutions

L'approche centrée sur les solutions est le dernier développement de l'approche systémique, connue et utilisée largement dans le travail social depuis une cinquantaine d'année. Cette méthode, simple et extrêmement rigoureuse repose sur des bases philosophiques puissantes que sont le constructivisme (la réalité est une construction sociale) et le constructionnisme social (la réalité est une construction sociale passant principalement par le langage). En conséquence, la méthode consiste donc en une conduite d'entretien selon des critères techniques simples mais remettant en question les fondamentaux usuels de l'intervention dans le champ de l'aide sociale et de l'insertion socioprofessionnelle. En outre elle s'appuie sur des principes simples et éthiques :

- Les personnes ont des ressources qu'il convient juste d'activer ;
- Un petit changement est un bon début ;
- Il ne fait pas nécessairement autant de temps pour sortir des difficultés qu'il en a fallu pour les installer ;
- Le « client » est l'expert de sa vie ;
- Etc.

Notre expérience intensive dans le cadre des mesures ASI (appui social individualisé) durant 5 années et sur 2 départements (Ain et Rhône) a démontré l'intérêt et l'efficacité de cette approche dans le champ de la désintrication socioprofessionnelle.

### OBJECTIFS GENERAUX

Faire découvrir une philosophie différente quant aux notions d'aide et de changement

Acquisition par les participants de découvrir la logique de l'ACS :

Par l'apport d'exemples d'exercice professionnel

Par des mises en situation (jeux de rôle, ...)

Appropriation par les participants des techniques de l'approche centrée sur les solutions appliquées à l'insertion socioprofessionnelle ; découverte de ses mécanismes et de ses effets.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS

S'adressant à des intervenants de terrain en recherche d'outil opérationnels, les objectifs peuvent être définis ainsi :

Connaître et comprendre la méthodologie sous-tendant la conduite d'entretiens d'aide grâce à l'approche centrée sur les solutions ;

Etre en capacité d'utiliser cette approche dans le cadre des missions imparties.



– PUBLIC  
Conseillers intervenant souvent auprès de personnes en grande difficulté.

– INTERVENANT  
Jean Pierre Ernst

– METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES  
Pédagogie participative mettant à contribution l'expérience des participants et l'expression de leurs besoins,

– VALIDATION  
Attestation de présence

– DUREE  
3 jours, 21 heures

– DATE :  
30-31 Octobre 2018

– COUT DE LA FORMATION  
900 € pour les adhérents  
1100 € pour les non adhérents

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48



Le réseau des Elus et Techniciens de Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi

## L'APPROCHE INTERCULTURELLE

L'interculturalité peut se définir comme l'étude des interactions entre des systèmes de valeurs considérés comme différents, antagonistes et parfois même inconciliables.

Nous considérons ici que l'interculturalité est une étape dans un processus complexe de rencontre entre un bénéficiaire « venu d'ailleurs » et un professionnel de l'accompagnement. La formation se fixe comme objectif de faciliter la communication et de développer des techniques d'apprentissage de comportement professionnel visant à optimiser l'échange avec des usagers ne relevant pas de la même culture, parfois même ne parlant pas la langue française.

Pour cela, il nous semble incontournable d'aborder les points suivants :

Quelles sont les différentes postures qui entrent en jeu dans la démarche de l'interculturalité ?

Comment faire de l'interculturalité un moyen pour mieux aider, accompagner et ainsi mieux vivre l'intégration dans le pays d'accueil ?

Comment tenter l'expérience de l'ouverture (interculturalité) et prendre le risque de se décentrer par rapport à son système de valeurs dans le cadre de sa fonction, de sa mission ?

Comment surmonter les obstacles (réels ou supposés) que vivent les professionnels pour aider au mieux des personnes qui mettent en avant leur spécificité culturelle ?

### OBJECTIFS GENERAUX

Ce module d'accompagnement doit permettre à minima de les sensibiliser aux enjeux de la communication interculturalité et leur faire prendre conscience de certains cadres culturels qui déterminent des comportements et attitudes.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS

Permettre aux accompagnateurs à l'emploi ou référents de parcours de :

- Réfléchir à ses cadres de référence pour accéder à la « communication interculturalité ».
- Comprendre la notion d'altérité.
- Traiter les situations difficiles liées, entre autre, à l'émergence nouvelle du fait religieux.
- Optimiser sa pratique d'accompagnement socio-professionnelle dans le cadre du dispositif plie.

– **PUBLIC**  
Professionnels de l'insertion chargés de l'accompagnement des publics en difficulté.

– **INTERVENANT**  
Kalak Abdelmoumen,  
Cabinet Elantiel

– **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

– **VALIDATION**  
Attestation de présence

– **DUREE**  
2 jours, 14 heures

– **DATE & LIEU :**  
A la demande

– **COUT DE LA FORMATION**  
600 € pour les adhérents  
900 € pour les non adhérents

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48



## COORDINATION DE PARCOURS

**Le management non Hiérarchique : Ou comment oser sa légitimité Entre les Chargés d'Insertion Professionnelle œuvrant dans différentes structures et les directions des PLIE : la fonction de coordination.**

Donner du sens en prenant en compte les contraintes financières, administratives, techniques et organisationnelles de chacun, tel est le pari opérationnel des coordonnateurs PLIE. Entre contrôle et accompagnement, ils œuvrent à faire coopérer des professionnels d'horizons différents. L'objet de ces deux journées de formation est de les aider dans l'animation du dispositif, en leur proposant d'élargir leur palette d'interventions stratégiques, de prendre du recul et de se ressourcer.

### OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

- Identifier les bases sur lesquelles construire sa mission d'animateur d'équipe interinstitutionnelle : fédérer, motiver, susciter l'adhésion, organiser un réseau coopératif, entretenir le lien ...
- Développer ses compétences en matière d'animation de groupe et en particulier : la gestion des situations délicates, les divergences, les relâchements, les conflits ...
- Mobiliser une équipe autour d'un projet commun.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

- Les différentes stratégies d'animation de réunions, la posture du coordonnateur,
- Les différents profils de participants et leurs particularités,
- Le management fonctionnel et le management sans liens hiérarchiques,
- Ajuster sa communication, savoir faire émerger et identifier des objectifs communs,
- Accompagner le changement, les remises en question professionnelles, aplanir les résistances,
- Différencier arbitrage et médiation, assistantat et autonomie,
- Apports de méthodes opérationnelles,
- Exercices de communication interpersonnelle et mises en situations,
- Utilisation des témoignages des participants.



- **PUBLIC**  
Coordonnateurs PLIE, assumant l'animation et/ou la supervision d'accompagnateurs à l'emploi dans le cadre d'une relation fonctionnelle, sans lien de subordination.
- **INTERVENANT**  
Christian ROYET  
Management & Perspectives
- **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**  
Pédagogie participative mettant à contribution l'expérience des participants et l'expression de leurs besoins,
- **VALIDATION**  
Attestation de présence
- **DUREE**  
2 jours, 14 heures
- **DATE :**  
11-12 Septembre 2018 (Niveau I)  
13-14 Septembre 2018 (Niveau II)
- **COUT DE LA FORMATION**  
600€ pour les adhérents  
900€ pour les non adhérents

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## Relations Entreprises

Chaque PLIE a pour objectif d'accompagner à l'emploi un nombre déterminé de participants dans la durée de son protocole d'accord. Maîtriser la relation avec les acteurs économiques de son territoire, être performant dans sa collecte d'offres d'emploi ciblées, avoir une offre de services singulière et efficace est donc essentiel pour les PLIE.

### OBJECTIFS

Identifier les différentes sources permettant de connaître et d'analyser les données territoriales socio-économiques : connaissance du tissu économique, du Besoin de Main d'œuvre, des différents acteurs et de leur organisation sur le champ de l'emploi. Mieux comprendre le monde et le fonctionnement des entreprises

Identifier les moyens d'entrer en contact avec les entreprises : bonne personne ? Bons lieux ? Bonnes techniques ?

Négocier avec les entreprises : développer le bon argumentaire. Connaître et maîtriser son offre de service. Maîtriser les techniques de négociation, traiter une objection...

Fidéliser les entreprises et maintenir un lien de confiance

De manière transversale, respecter les principes de lutte contre les discriminations ou comment négocier avec une entreprise ayant des critères de recrutement discriminants ?

### FORMATEUR

Eric Perret est depuis 11 ans co-gérant / consultant coach au sein du Cabinet Renaissance (Coaching & Management). Il a travaillé auparavant 20 ans en entreprise dans des grands groupes et PME, dont 13 ans de Direction commerciale.

Auteur du livre « Osez l'amour de soi, au travail aussi » publié chez InterEditions/Dunod en octobre 2014, il mène enfin bénévolement depuis 12 ans des parrainages pour le compte du PLIE MPM Centre.



- **PUBLIC**  
Chargé(e)s de relation entreprises travaillant au sein de dispositifs / structures d'accompagnement vers et dans l'emploi
- **INTERVENANT**  
Eric Perret,  
Cabinet Renaissance
- **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**  
Mises en situation et d'apports ciblés.
- **VALIDATION**  
Attestation de présence
- **DUREE**  
2 jours, 14 heures
- DATE :**  
Date à venir sur le second semestre
- **COUT DE LA FORMATION**  
600€ pour les adhérents  
900€ pour les non adhérents

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## Clauses d'insertion

Les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi animent depuis de nombreuses années sur la plupart des territoires, la promotion et le développement de la clause d'insertion. Cette formation doit permettre aux personnes intervenant sur les clauses de maîtriser les éléments relatifs aux nouvelles dispositions du code des marchés publics ainsi que de s'instrumenter pour favoriser le développement des clauses d'insertion sur les territoires. La formation permettra également d'identifier les facteurs clés de réussite dans les relations avec la maîtrise d'ouvrage.

### OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

- Former les professionnels du secteur à l'animation et au développement des clauses d'insertion.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

- Comprendre le cadre de la commande publique, en particulier les nouvelles dispositions.
- Identifier les nouveaux marchés à clausurer sur son territoire.
- Mieux répondre aux besoins des maîtres d'ouvrages.
- Acquérir la maîtrise d'outils permettant d'améliorer sa pratique.

### AXES DE TRAVAIL

- Les nouveautés du code des marchés publics.
- Les opportunités de développement sur les territoires.
- Les facteurs clés de réussite.
- Les relations avec les maîtres d'ouvrages du territoire.



- **PUBLIC**  
Chargés de mission clauses, facilitateurs, chargés de relations entreprises
- **INTERVENANT**  
Nadir Haouat
- **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**  
Alternance de théories et de cas pratiques, échanges avec les participants, exercices d'application
- **VALIDATION**  
Attestation de présence
- **DUREE**  
2 jours, 14 heures
- **DATE :**  
A la demande
- **COUT DE LA FORMATION**  
600€ pour les adhérents  
900€ pour les non adhérents

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## FORMATION ADVP Activation du Développement Vocationnel et Personnel

Notre proposition de formation à l'Activation du Développement Vocationnel et Personnel s'inscrit dans une démarche qui vise à proposer aux Conseillers en Insertion Professionnelle une approche éducative en orientation, pour sécuriser au mieux les parcours d'insertion des publics qu'ils accompagnent.

Conçu comme une formation à l'orientation professionnelle et un perfectionnement à l'animation de groupe, ce module vise à asseoir qualitativement les compétences stratégiques des participants.

Nécessitant des adaptations spécifiques aux typologies des publics accueillis dans les PLIE, notre équipe pédagogique s'attachera tout particulièrement à outiller les participants de façon pragmatique, afin de leur permettre d'insérer et de développer les apports de l'ADVP à des approches pédagogiques « ludiques et aérées », responsabilisant chacun sur la nécessité de faire soi-même ses propres choix professionnels.

### OBJECTIFS

L'ADVP définit des critères et des méthodes pour :

- Construire des actions d'orientation et d'insertion « sur mesure » (en prenant en compte les objectifs de l'institution, les besoins des participants, les valeurs du professionnel de l'orientation, et les conditions matérielles), pour les adapter à l'évolution de chaque participant et de chaque groupe de stagiaires,
- Elaborer des fiches techniques de mises en situation précises et utilisables par le formateur,
- Animer ces mises en situation avec technicité et efficacité,
- Utiliser de façon coordonnée le travail collectif et les entretiens individuels.

A l'issue de la formation, les participants seront capables :

- De définir précisément ce qu'est un Projet,
- D'identifier ce qu'est l'ADVP, d'un point de vue historique, théorique, philosophique et pratique,
- De distinguer les quatre étapes de la séquence vocationnelle : Exploration, Cristallisation, Spécification, Réalisation,
- D'identifier les principes d'une psychopédagogie existentielle,
- D'identifier les trois temps de l'exploitation pédagogique : expression du vécu, traitement cognitif, intégration psychologique et d'adapter ces apports à sa propre démarche pédagogique,
- De développer des comportements et des attitudes adaptés à la démarche éducative.



– **PUBLIC**  
Conseillers volontaires pour intégrer la démarche et tous professionnels intervenant dans un travail d'aide à l'orientation et de construction de projets d'insertion.

– **INTERVENANT**  
Christian ROYET  
Management & Perspectives

– **Date** : A la demande

– **METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

Les supports utilisés pendant la formation ADVP sont extraits de Chemin faisant 1 et 2 et Chemin faisant recherche d'emploi. En fonction des spécificités de chacun, les ouvrages peuvent faire l'objet d'une présentation détaillée, ceci afin de faciliter la mise en œuvre des démarches éducatives dans les différentes situations rencontrées par les participants.

– **VALIDATION**  
Attestation de présence

– **DUREE**  
6 jours, 42 heures

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48

## FORMATION MBTI

Le MBTI ou Indicateur Typologique de Myers-Briggs a pour but de nous aider à mieux nous connaître et nous développer. Il nous permet aussi de mieux comprendre les autres, de communiquer plus facilement et de faire de nos différences des sources d'enrichissements mutuels.

Son principe fondamental est le suivant : les variations de comportements que l'on observe entre les individus ne sont pas le fruit du hasard mais la conséquence de préférences spontanées sur quatre dimensions principales dont chacune est caractérisée par deux pôles opposés :

- L'extraversion et l'introversion,
- La sensation et l'intuition,
- La pensée et les sentiments,
- Le jugement et la perception

Une préférence est une tendance naturelle à privilégier un pôle plutôt qu'un autre. La notion de préférence n'exclut pas le fait que nous pouvons, en fonction des circonstances, utiliser le pôle opposé à notre préférence. Elle indique simplement que cette utilisation risque d'être plus difficile, plus coûteuse en temps et en énergie. La combinaison des pôles préférés conduit à la notion de type, représentée par les préférences. Il y a seize types possibles, dont l'un est celui dont nous nous rapprochons le plus.

### ENJEUX ET PRINCIPES DU MBTI

Il s'agit pour les participants, d'identifier les différents types psychologiques, de les reconnaître et de les assimiler, pour ainsi mieux comprendre leurs propres fonctionnements comportementaux, afin d'affermir les liens de connivence et de solidarité au sein de l'équipe.

Les réponses de chaque participant au questionnaire proposé, permettent d'identifier ses talents, de découvrir ce qui le motive, ses atouts naturels, ainsi que les domaines dans lesquels il peut développer ses richesses individuelles. Ces informations permettent également de découvrir et apprécier des personnes aux fonctionnements psychiques différents pour ainsi favoriser l'émergence de nouvelles coopérations. Ces repères ainsi acquis ouvrent sur des possibilités de développement personnel, de développement relationnel, de facilitation de la communication, de réflexion sur ses orientations professionnelles, de dynamiques de changement, de résolution de problème, de gestion des conflits et de gestion du stress.



– PUBLIC

Tout salarié d'un PLIE  
Intéressé par la démarche

– INTERVENANT

Christian ROYET  
Management &  
Perspectives

– Date : A la demande

– METHODE ET MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Pédagogie participative  
mettant à contribution  
l'expérience des  
participants et  
l'expression de leurs  
besoins,

Éclairages théoriques  
inspirés de l'analyse  
systémique, des  
techniques de  
médiation et de  
l'approche  
existentielle, déclinés  
en fonction des  
thématiques abordées.

– VALIDATION

Attestation de  
présence

– DUREE

5 jours, 35 heures

Contact : Florent Gorson, Chargé de mission  
Centre de ressources, Immeuble Le Vexin II – 8 rue de la Traversière - 95000 CERGY

Tél. : 06.34.69.12.82 – mail : [contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

SIRET : 413 981 671 000 48