

## Responsable de l'Antenne de Gerland mutualisée

### entre la MDEF et la ML de Lyon

**Employeur : ALLIES**

**Localisation :** Antenne de Gerland et siège de la MDEF et de la ML

**Salaire :** 2 600 euros brut (à négocier) sur 13 mois

**Prise de fonction :** 15 septembre 2013

**Type de contrat de travail :** CDI

Dans le cadre du plan d'actions de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon, et des objectifs poursuivis par la Mission Locale de Lyon, ALLIES recrute un Responsable de l'Antenne de Gerland.

Dans un souci d'efficacité et de complémentarité de leur intervention locale, la MDEF et la ML souhaitent mettre en synergie, à titre expérimental, les deux antennes situées dans un local commun.

Pour assurer la cohérence de l'intervention publique territorialisée tout en réalisant leurs missions respectives, elles recherchent un responsable commun.

En charge de l'animation d'une équipe pluri institutionnelle d'une douzaine de collaborateurs, il a la responsabilité de développer une offre des services adaptée aux besoins locaux, à destination de tous les publics (jeunes, adultes, DE, salariés, employeurs, porteurs de projets,...).

Il veillera au traitement équitable des publics en fonction de leurs besoins et à la réalisation des objectifs et à la visibilité des deux structures.

Pour cela il sera mis à disposition de la Mission Locale de Lyon pour partie de son temps de travail.

#### Définitions des missions :

**Sous la double autorité du directeur du GIP de la MDEF, et de la Directrice de la ML de Lyon, il est chargé de :**

1. du management de l'équipe opérationnelle de l'antenne mutualisée,
2. de l'animation du partenariat territorial : organiser, animer et assurer le suivi des organes locaux de concertation, participer aux organes locaux de mise en œuvre et de pilotage du schéma de développement du quartier concerné, ...
3. de l'ingénierie de projets autour du lien emploi/insertion et développement économique, ainsi que de la politique jeunesse.
4. la mise en œuvre, le suivi et le reporting des actions définies par le GIP maison de l'emploi et de la formation de Lyon et par la Mission locale de Lyon

#### 1- Management de l'équipe opérationnelle de l'antenne mutualisée

- Organise les activités de l'antenne et gère les plannings
- Gère les congés en relation étroite avec les organismes d'origine des agents des antennes
- Gère les locaux de l'antenne, assume la responsabilité de leur sécurité
- Applique et fait appliquer le règlement intérieur de l'antenne
- Organise et anime les réunions d'équipe de l'antenne
- Soutient l'équipe sur les modalités de diagnostic, d'accueil, d'accompagnement, d'organisation des parcours, et de situations complexes.
- Participe au recrutement et assure les entretiens professionnels des collaborateurs de l'antenne.

- Met en œuvre un plan de développement des compétences des collaborateurs de l'antenne en relation étroite avec leur organisme d'origine
- Garantit la mise en œuvre des dispositifs et programmes opérationnels (suivi des cohortes DE, ANI, CIVIS, EDA, PPAE, SPRF/SPO, PLIE, CUCS etc...)
- S'assure de la pertinence de l'offre de service au regard des besoins des publics, et rend compte des activités aux 2 directions.

## **2- Animation du partenariat territorial concernant la thématique emploi insertion**

En étroite collaboration avec : l'équipe de la Politique de la Ville de la mission GERLAND dont le développeur économique, les élus d'arrondissement, le directeur de l'Agence Locale Pôle emploi, l'Animateur territorial (DIRECCTE), le directeur de l'Unité Territoriale du Conseil Général, le responsable de l'Antenne Solidarité, les entreprises du territoire, les partenaires associatifs insertion et socio-éducatifs, les délégués du Préfet, les services de l'Education Nationale, et tout partenaire opportun ...

Le responsable de l'antenne :

- Anime et met en réseau les acteurs locaux, dont les partenaires associatifs, à partir des orientations de la MDEF, de la Mission Locale et du schéma de développement du quartier concerné.
- Organise et assure le suivi des organes locaux de concertation tels que : commissions d'insertion d'arrondissement, groupes techniques permanents, coordination 16/25 ans, avec proposition d'objectifs, de modalités de travail partenarial et d'indicateurs de résultats,
- Participe aux organes locaux de concertation et de pilotage liés au volet emploi/insertion du schéma de développement territorial : équipe opérationnelle, comité local de programmation, comité technique de suivi ou comité de direction de la mission territoriale concernée
- Suit la mise en œuvre de la programmation emploi insertion de la Ville de Lyon et assure l'évaluation des actions
- Représente la MDEF et la ML dans les instances institutionnelles, et par délégation de chaque direction.

## **3- Ingénierie de projet**

- Pilote les programmes opérationnels conventionnés
- Propose des plans d'actions en fonction des orientations et en complément du projet de la MDEF, de la Mission Locale et du schéma de développement du quartier concerné, en veillant tout particulièrement à renforcer l'accès des personnes à l'offre de services (spécialement celles en situation d'exclusion peu connues des services publics), ainsi qu'à renforcer le lien emploi/insertion / formation et développement économique, en liaison avec les outils existants
- Pré-instruit les propositions d'actions dans les cadres contractuels existants (CUCS, Programmation d'actions, ...)
- En étroite relation avec le développeur économique du secteur, et à partir des besoins identifiés localement, participe au développement de la création d'activités, à l'accompagnement des entreprises sur leurs problématiques de recrutement, et à l'adaptation de l'offre de formation
- En étroite relation avec les partenaires socio-éducatifs et les établissements scolaire du territoire, il élabore et supervise les initiatives locales portant sur l'accompagnement global du public jeune.
- Assure, par délégation de chaque directeur (MDEF ou ML), le portage de thématiques transversales.

## **4- Mise en œuvre suivi et reporting des actions**

- Contribue à la définition de la stratégie des structures via la participation aux comités de Direction de la MDEF et de la Mission Locale
- Assure l'accompagnement en interne du projet de direction de la Mission Locale et des enjeux de la MDEF.
- Identifie et recense les besoins et les données des territoires pour alimenter les outils d'observation et d'évaluation de la MDEF et de la Mission Locale ; et contribuer à la réflexion sur les actions à conduire en direction des différentes catégories de publics prioritaires (accès à l'emploi et/ou à la formation, accompagnement global du public jeune, parcours professionnels des salariés, problématiques des activités économiques locales.
- Participe aux travaux de programmation d'actions, d'observation et d'évaluation, de communication, de mise en réseau des acteurs locaux



Les candidats adresseront leur CV accompagné d'une lettre de candidature à ALLIES avant le 2 septembre à :

**ALLIES**  
**Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon**  
**107-109, boulevard Vivier Merle**  
**69438 Lyon cedex 03**  
**ou**  
[allies@infonie.fr](mailto:allies@infonie.fr)

Les candidats sélectionnés sur CV seront convoqués pour un entretien de recrutement.

