

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

L'EPEC est une structure d'une cinquantaine de salariés, actrice de l'inclusion au service du développement du territoire parisien par l'expérimentation sociale et l'ingénierie de projet. Plus de 18.000 personnes sont bénéficiaires de ces actions, annuellement, avec un réseau de 700 entreprises et 50 SIAE.

L'EPEC assure en particulier le portage de 2 Points Paris Emploi, l'animation du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) sur Paris, exerce la fonction d'Organisme Intermédiaire au titre du Programme Opérationnel National (PON) FSE Emploi et Inclusion, le Pôle Clauses Sociales de Paris, mais aussi des actions transversales à Paris.

Dans le cadre des grands événements sportifs internationaux qui ont lieu jusqu'en 2024, l'EPEC a pour mission de participer à ce que ces jeux soient inclusifs.

En lien avec la Ville de Paris, la Maison de l'emploi et le PLIE de Plaine Commune mais aussi les acteurs de l'emploi et de la formation, l'objectif principal du projet « Toutes Championnes, Tous Champions » est de proposer des parcours d'insertion vers l'emploi et la formation à des personnes issues des quartiers populaires (QPV), dans des secteurs économiques qui seront dynamisées par les grands événements sportifs internationaux.

Ainsi sur 3 ans 500 parisiens seront accompagnés dans le cadre du projet. Il s'agit de mettre en place des parcours intégrés de 6 à 15 mois avec 4 principales étapes différentes

- 1) Des actions innovantes de repérage et d'orientation des publics au sein des QPV.
- 2) Des « promotions » de remobilisation de 3 à 6 mois reposant sur la valorisation ou l'acquisition d'aptitudes et de compétences sportives, citoyennes et professionnelles dans une démarche globale de la personne touchant 336 personnes lors de 28 promotions.
- 3) Des formations à des métiers qui recrutent, définies conjointement avec les acteurs économiques des filières professionnelles bénéficiant de l'effet positif des JOP2024 :
- 4) Un accompagnement vers l'emploi renforcé

Dans ce cadre, l'Association EPEC recrute dans le cadre du Projet – **Toutes Championnes, Tous Champions** »

### **Un.e « Conseiller.ère d'insertion socio-professionnel**

#### **Mission :**

Au sein de la Direction Acteurs économiques et gestion de compétences, le (la) CIP aura pour mission principale de diagnostiquer les freins à lever et d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi qui intégreront le projet « Toutes Championnes, Tous Champions » lors de la phase 2 des « promotions » de remobilisation pour favoriser le retour à la formation et à l'emploi durable.

#### **Mobilisation et Accompagnement :**

- Etablir un diagnostic de la situation des candidats pour permettre la validation de leur entrée dans le dispositif
- Préparer les éléments pour la commission d'accès et de suivi du dispositif

- Contractualiser avec chaque Participant de l'action les étapes de son parcours
- Suivre individuellement les Participants-du Programme à travers à minima 3 RDV par personne pendant la session
- Travailler en concertation régulière avec les travailleurs sociaux ou leur CIP
- Mettre en œuvre un accompagnement avec des entretiens individuels et des ateliers collectifs
- Construire un parcours pour chaque Participant du programme et l'orienter sur les actions de remobilisations proposées dans le cadre des « promotions » (Cléa, Permis de conduire, brevet de natation, PSC1...) et les actions de stage ou d'immersion en entreprises ;
- Assurer un suivi continu pendant les étapes du parcours
- Assurer l'orientation vers la suite de parcours (Emploi ou Formation)

#### **Animation territoriale :**

- Mobiliser le réseau associatif, organisme de formation, entreprises pour la remobilisation vers l'emploi pérenne.
- Participer à des réunions territoriales sur l'emploi et l'insertion

#### **Objectifs et reporting**

- Assurer l'accompagnement de 336 personnes en difficulté d'accès à l'emploi, au sein de 28 promotions sur 3 ans.
- Se donner les moyens d'accompagner 60% des participants vers la certification et la poursuite de parcours
- Réaliser la gestion et le suivi administratif des parcours des Participants et Recueillir les pièces administratives justificatives
- Assurer la remontée d'information à travers l'outil de suivi
- Produire des éléments de parcours permettant le suivi des actions
- Mettre en œuvre les actions nécessaires pour atteindre ses objectifs
- Produire un bilan régulier de son activité

#### **Compétences / Qualités :**

Sens de l'écoute et qualités relationnelles, Connaissance du public, des dispositifs d'insertion, de formation et de l'emploi. Respect de la confidentialité des informations traitées. Faire preuve de rigueur et d'organisation. Capacité à travailler en équipe  
Capacité à être autonome tout en respectant un cadre précis. Avoir une posture dynamique et valorisante auprès des Participants du dispositif.

#### **Formation :**

Diplôme Bac+2/3 avec une formation dans les secteurs de l'insertion professionnelle ou la formation. 1 an d'expérience dans l'accompagnement au projet professionnel

#### **Nature du contrat :**

Prise de poste : Septembre 2019

Durée du contrat : Contrat de mission de 3 ans – Temps complet

**Rémunération :** Entre 2.000 et 2.300 bruts mensuels selon expérience

**Lieux de travail :** Paris 18ème

Envoi des candidatures par email : recrutement@epec.paris.

A l'attention de M. Mesmin koukponou – Chargé RH