

Le GIP Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin dijonnais recrute :

Un(e) Chargé(e) de Projets PLIE

(CCN Missions locales et PAIO
emploi-repère « chargé de projet »)



MAISON DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION
DU BASSIN DIJONNAIS



Présentation de la structure

Le Groupement d'Intérêt Public (GIP) Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin dijonnais est un outil territorial et partenarial. Il propose une offre de services intégrée intervenant en transversalité des politiques, des dispositifs et des acteurs du développement économique, de l'emploi, de la formation et de l'insertion.

Sa gouvernance est le reflet de cette approche transversale puisqu'elle regroupe une diversité d'acteurs institutionnels et d'opérateurs intervenant dans les différents champs évoqués : le Grand Dijon et les autres intercommunalités du bassin dijonnais, l'État, la Région Bourgogne, le Conseil Départemental, Pôle emploi, la Mission locale et Dijon Développement.

Les maîtres-mots de son action sont :

- **L'innovation** au service de la modernisation des politiques publiques (« fonction R&D des politiques publiques »)
- **La transversalité** pour une mobilisation optimale et efficace des politiques publiques concernées ;
- **Une approche globale des entreprises** visant à réinscrire la gestion des emplois et des compétences dans les problématiques de développement de l'activité des entreprises en les considérant comme déterminante pour celui-ci ;
- **Une entrée par le travail et les compétences** pour mieux qualifier les besoins des entreprises et améliorer la préparation des publics aux besoins économiques du territoire.

L'activité du GIP se décompose en 4 axes de travail:

1. Les mutations économiques et la GPEC Territoriale
2. Le PLIE
3. Les clauses d'insertion
4. Le Service public régional de l'orientation

Au sein du GIP, le PLIE est un outil partenarial d'accompagnement à et dans l'emploi de publics en difficulté d'insertion, en réponse aux besoins économiques du territoire. Fort d'une équipe de 19 personnes, celui-ci accompagne chaque année 1400 participants éloignés du marché du travail.

Dans ce contexte, le GIP est soucieux de développer des actions et/ou projets contribuant à la construction de parcours vers l'emploi tout en s'inscrivant dans une démarche constante d'innovation visant à réinterroger les pratiques d'accompagnement des publics pour les rendre plus efficaces et efficaces.

Son action contribue à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du FSE et est fortement soutenue par elle.

Le PLIE intervient sur le périmètre de la Communauté Urbaine du Grand Dijon (24 communes, 254 000 habitants).

Présentation du poste

Sous l'autorité du coordinateur emploi-insertion, le Chargé de Projets est chargé de :

Contribuer à l'analyse et au diagnostic des besoins des participants du Plie

- Réaliser un état des lieux des besoins en compétences et en qualification des participants du PLIE en s'appuyant des données extraites du logiciel ABCViesion ou en travaillant en lien étroit avec les référents PLIE et les porteurs de projet de la programmation du PLIE. Pour ce faire :
 - formaliser les outils de repérage et d'analyse des besoins du public dans tous les domaines,
 - élaborer des synthèses qui apportent des informations opérationnelles et stratégiques d'aide à la décision.
- Faire émerger les pistes d'actions et des projets aidant dans la formulation de préconisations.

Construire et mettre en œuvre, au gré des besoins, et dans une démarche participative avec les équipes de terrain relevant des organismes impliqués dans le champ de l'insertion et de l'emploi, des outils, des procédures, de la méthodologie et des projets

- Impulser des actions locales fondées sur un diagnostic territorial partagé, adaptées aux besoins des participants mais aussi aux besoins économiques du territoire et complémentaires du droit commun,
- contribuer à :
 - la conception des projets de formations pour les participants du PLIE,
 - la mise en œuvre des actions qui permettent d'intervenir sur les différents freins du processus d'insertion,
 - au suivi et à l'évaluation des actions inscrites dans la programmation et présenter les résultats en lien avec le coordinateur.
- Rédiger les cahiers des charges, appel à projets et protocoles,
- maîtriser les procédures d'appel à projets et de lettre de commande.

Animer l'équipe des référents sur la base de thématiques/problématiques précises

Sans relation hiérarchique sur l'équipe des référents, le chargé de projets a un rôle d'animation et sur les sujets qu'il traite, contribuant au respect des processus, ainsi qu'à la cohésion et à l'entraînement de l'équipe.

Parallèlement, le chargé de projets:

- assure un appui technique aux côtés des référents dans le recueil des données concernant les participants du PLIE à la fois dans le logiciel ABCViesion et dans MadémarcheFSE,
- conçoit les outils de suivi et de reporting de l'activité du référent relation-entreprises avec automatisation du traitement des données en lien avec la personne concernée,
- participer à l'élaboration de supports de communication par la prise en compte des besoins des équipes.

Animer l'intervention partenariale interne

- Préparer et animer le comité opérationnel du PLIE,
- veiller à la mobilisation et à l'entrée des publics sur les actions du PLIE, animer le réseau de prestataires du PLIE,
- assurer un appui technique aux côtés des structures porteuses dans les saisies de demande de subvention et de bilan au travers l'utilisation de « MadémarcheFSE »,
- participer aux rencontres d'information validées par le conseil d'administration ou la direction au titre des actions de la programmation et facilitant un bon fonctionnement interne et externe des structures.

Participer à l'animation d'un réseau de partenaires

- Mobiliser les acteurs « parties prenantes » des questions d'emploi et d'inclusion du territoire pour :
 - favoriser l'impulsion de projets, de réflexion,
 - identifier les besoins des publics non couverts par les dispositifs de droit commun et proposer des actions à financement spécifiques,
 - le partage d'outils et de pratiques. Le chargé de projets sera par ailleurs l'interface des collaborateurs de la Maison de l'Emploi.
- Participer à diverses initiatives de développement local de l'emploi,

- assurer une veille juridique (au plan national et européen) et une veille informative sur les thématiques liées à l'insertion.

Suivre les opérations et réaliser des travaux de reporting

- Élaborer et suivre les conventions,
- contribuer à la demande des fonds européens,
- participer à la rédaction des bilans annuels,
- assurer le suivi administratif des dossiers qualitativement et quantitativement,
- réaliser, analyser les tableaux de bord des suivis des actions et proposer le cas échéant des mesures correctives,
- préparer les réunions de suivi d'actions ou instances diverses et rédiger des comptes rendus.

Compétences et aptitudes attendues

- Connaissance des PLIE,
- Connaissance du Fonds Social Européen et de la nouvelle programmation 2014-2020,
- Connaissance des politiques et des acteurs de l'insertion, de l'emploi, de la formation et du développement économique,
- Expérience en ingénierie et conduite de projets, notamment dans un cadre partenarial,
- Expérience en matière d'animation d'équipe,
- Esprit d'initiative, capacité d'anticipation et de prise décision,
- Sens de l'organisation et autonomie,
- Aisance à l'oral, relationnelle et sens de l'écoute,
- Curiosité et créativité,
- Souci de la qualité,
- Esprit d'équipe.

La maîtrise du logiciel ABC serait un plus.

Rémunération

Salaire brut annuel de base (cotation 14, indice 490) : 26 460 €.

A négocier suivant expérience.

Date limite de dépôt des candidatures

Lundi 16 mai