



## Le réseau des Elus et Techniciens de Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi

Le rendez-vous  
des PLIE

N° 19  
Mars 2015

EUROPLIE, LE RESEAU DES EQUIPES TECHNIQUES DES PLIE

DANS CE NUMERO

### Ensemble face aux défis qui nous attendent !

Le réseau a confirmé son ouverture aux élus en charge des PLIE lors de l'AG extraordinaire du 4 décembre à Cannes. Des nouveaux conseil d'administration et bureau ont été constitués. Le Conseil d'administration réunit 13 élus et 16 techniciens. Par ailleurs, les structures en lien avec l'activité des PLIE peuvent également adhérer au réseau et intégrer les instances de l'association. *# Vous trouverez les statuts et la composition de nos instances sur le site internet #*

Au lendemain de l'AGE, nous avons organisé une journée technique « **Développement local – Ingénierie et lien aux entreprises** » à Cannes. Cette journée a été l'occasion de présenter des actions innovantes portées par les PLIE. Merci encore à tous ceux qui ont contribué à cette journée, et spécialement à Alexandre APPOLONIA qui a coordonné cette rencontre. *#Demandez le compte rendu de la journée au Centre de Ressources #*

Depuis le début de l'année 2015, une délégation d'Europlie a été reçue par des interlocuteurs

nationaux : la DGEFP, l'Assemblée des Départements de France, la Direction Générale de la Territorialisation et des Partenariats de Pôle Emploi. Lors de ces rencontres, nous avons présenté notre récente ouverture aux élus et mis en perspectives des pistes de travail et modalités de collaboration.

Du côté des formations, la dynamique se poursuit. Le réseau organise des formations à destination des Elus et des Techniciens des PLIE, des OI et des Collectivités sur différentes thématiques : les clauses d'insertion, l'accompagnement renforcé, la gestion du FSE, etc. *# Retrouvez toutes nos formations en page 2 et sur notre site internet #*

Nous avons également lancé notre appel à cotisation. Notre association vous apportera son aide face aux défis qui nous attendent, et vous remercie de contribuer à notre démarche de solidarité, de partage et d'échanges entre territoires et professionnels!

[L'Appel à cotisation](#)

Les formations du 1<sup>er</sup>  
semestre 2015

Page 2

Europe & Economie Sociale  
et Solidaire -En bref

Page 3

Agenda- A lire

Page 4

## NOS FORMATIONS 2015

Fonds Social Européen	<p><b>Formation : "Elaborer et formaliser son système de gestion et de contrôle 2014-2020"</b></p> <p>Transmis il y a peu par l'autorité de gestion en titre du PON FSE 2014 – 2020, le descriptif du système de gestion et de contrôle type des organismes intermédiaires constitue l'outil socle pour tout OI. Il formalise les engagements pris par l'OI au regard des exigences clés définies dans le règlement délégué No 480/2014 du 3 mars 2014. Si les exigences clés sont pratiquement les mêmes que sur la programmation 2007 – 2013, l'introduction de la lutte antifraude mérite une attention tout particulière. D'autres changements sont aussi à prendre en compte dont notamment l'approche par les résultats et les engagements contractualisés dans le cadre de performance, la dématérialisation, la clôture annuelle des comptes ou la sécurisation de l'absence de double financement considérant l'architecture de gestion du FSE et les lignes de partages entre les AG et les OI.</p> <p><b>Le mercredi 4 Mars à Paris - <a href="#">Voir le Programme</a></b></p>
	<p><b>Instruire un dossier de demande de subvention 2014-2020</b></p> <p>Cette formation s'adresse aux gestionnaires des PLIE ou des Conseils généraux, chargés de mission, gestionnaires FSE en OI. Cette journée de formation, très opérationnelle, sera donc abordée en tenant compte du canevas de l'instruction, tout en répondant au fil de l'eau aux questions qui se posent aux participants.</p> <p><b>Le mardi 17 Mars à Paris - Niveau II <a href="#">Voir le Programme</a></b></p>
	<p><b>2014 – 2020 : Préparer la gestion d'une subvention globale FSE</b></p> <p>Pour les organismes intermédiaires ou les bénéficiaires, les nouvelles règles vont modifier plus ou moins sensiblement l'exercice des missions d'animation, d'ingénierie, de programmation, de suivi et de contrôle des opérations. La maîtrise de ces évolutions et l'anticipation de leurs conséquences est donc primordiale pour préparer au mieux la nouvelle période. Cette formation permet de faire le point sur les nouvelles obligations des gestionnaires et des bénéficiaires en matière de suivi des opérations, de gestion et de contrôle du FSE, de comprendre les effets potentiels des nouvelles règles sur l'organisation des PLIE et de leur organisme intermédiaire, de maîtriser les techniques d'un suivi financier et qualitatif efficace et de connaître le retour d'expérience sur les pratiques de gestion du FSE, en vue de sécuriser les financements.</p> <p><b>Deux jours de formation - Dates à venir <a href="#">Voir le Programme</a></b></p>
CLAUSES	<p><b>Les clauses d'insertion dans les marchés publics ou privés : Réussir leur mise en œuvre</b></p> <p>Pour les organismes qui souhaitent mettre en œuvre des clauses d'insertion, former un nouveau salarié ou donner plus d'ampleur aux clauses d'insertion sur leur territoire, <b>la maîtrise du cadre d'application des clauses d'insertion, la prise en compte de l'environnement économique et juridique, et l'anticipation de leurs conséquences sont donc primordiales pour préparer au mieux une mise en œuvre réussie des clauses d'insertion.</b></p> <p><b>Les 30 &amp; 31 mars 2015 à Paris – Autres dates à venir - <a href="#">Voir le Programme</a></b></p>
ACCOMPAGNEMENT	<p><b>Perfectionnement à l'accompagnement vers l'emploi « Stratégies d'impacts et interventions d'opportunités »</b></p> <p>Inspirée des stratégies d'impact, de certaines approches existentielles, humanistes, constructivistes et systémiques, cette formation intègre apports théoriques, échanges de pratiques, jeux de rôles et simulations, fortement imprégnée des situations relationnelles quelquefois délicates rencontrées par les professionnels de l'accompagnement vers l'emploi. L'objectif de la formation est d'élargir l'axe stratégique des interventions du conseiller pour l'aider à dénouer les situations de blocage qu'il peut rencontrer au cours de ses entretiens ou de ses animations pédagogiques ; et d'harmoniser et enrichir les pratiques d'accompagnement des équipes.</p> <p><b>Cinq jours de formation Les 2, 3 &amp; 4 Mars puis deux jours, deux mois plus tard à Paris - Autres dates à venir - <a href="#">Voir le Programme</a></b></p>
<p>N'hésitez pas à contacter le Centre de Ressources pour recenser vos besoins en formation - Toutes nos formations sur notre site internet : <a href="http://ww.europlie.asso.fr">ww.europlie.asso.fr</a> / Numéro organisme de formation 11 95 05 685 95</p>	

## CHIFFRES CLES EN FRANCE ET EN EUROPE

Le taux de chômage au sens du BIT s'élève à **10,4 %** de la population active en France, en moyenne sur le troisième trimestre 2014, après 10,1 % au deuxième trimestre.

Source Insee

La France a atteint le nombre de **3 500 000** de chômeurs en décembre 2014.

Près du **1/3** des bénéficiaires du RSA ont un emploi.

Source DARES

**1/2** demandeur d'emploi est en emploi six mois après avoir bénéficié d'une formation.

Source Pôle Emploi

### LES MAISONS DE L'EMPLOI OU L'INTROUVABLE POLITIQUE TERRITORIALE DE L'EMPLOI

Créées en 2005, les maisons de l'emploi sont confrontées à une crise de légitimité dans un contexte de baisse marquée de leur subvention. Elles sont soumises depuis dix ans à une hésitation récurrente entre un modèle dépendant des territoires, avec toute la souplesse que cela implique, et une volonté de l'État d'utiliser ces structures dans un objectif national.

Cette ambiguïté se retrouve dans trois rapports récents, publiés en 2013 et 2014, dont les conclusions sont contradictoires. Ces attermoissements, le rétrécissement progressif de leurs missions et le retrait budgétaire de l'État ont contribué à la déstabilisation des maisons de l'emploi. Faut-il y voir un prélude à leur disparition ? Ou bien, la loi NOTRe relative à l'acte 3 de la décentralisation – en cours de discussion – sera-t-elle l'occasion, pour les maisons de l'emploi, de retrouver une légitimité ?

[www.cee-recherche.fr](http://www.cee-recherche.fr)

# Nouvelles... De France

## CONFERENCE DE PRESSE DE MONSIEUR FRANÇOIS REBSAMEN

**Prévenir, aider, accompagner : Nouvelles solutions face au chômage de longue durée**

**Lundi 09 Février 2015**

Le Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social s'est exprimé lors d'une conférence de presse le 9 février dernier : "Si rien ne change, d'ici quelques mois, près d'un chômeur sur deux sera un chômeur de longue durée. A ce rythme, le chômage, première préoccupation des Français, risque de se doubler d'une exclusion massive du marché du travail, difficilement réversible même dans le cas d'un retour de la croissance." Il a précisé que : "Contre le chômage de longue durée pas plus que contre le chômage, il n'existe pas de solution unique, et des outils pertinents sont déjà à notre disposition. Il faut les utiliser tous, les compléter, les améliorer et innover ; il faut avant tout, que tous les acteurs se mobilisent plus que jamais autour d'actions communes : l'Etat, les collectivités territoriales, les partenaires sociaux, les opérateurs de l'accompagnement vers l'emploi, et bien évidemment les acteurs de l'insertion, en première ligne."

## LE VILLAGE DES INITIATIVES FSE

**1 & 2 décembre 2014 à Paris**

Le Village des Initiatives FSE a été l'évènement de la fin d'année 2014, la DGEFP a lancé officiellement le programme opérationnel national FSE 2014 – 2020. Retrouvez l'intégralité des actes de ces rencontres sur le lien ci-dessous :

[Les actes du Village FSE](#)

## À lire...

### LA GESTION PAR LA FRANCE DES FONDS STRUCTURELS EUROPEENS : AMELIORER, SIMPLIFIER, EVALUER

Cour des comptes

Rapport public annuel 2015

février 2015

Dans un premier temps, la Cour des comptes analyse la période de programmation 2007-2013. Elle qualifie la gestion de cette période de peu efficace et coûteuse. Puis, la Cour des comptes formule des recommandations pour réussir la programmation 2014-2020.

[Le rapport](#)

### EVOLUTION DE L'EMPLOI DEPUIS TRENTE ANS : LA METROPOLISATION N'EST PAS LA PANACEE

INSEE

Février 2015

Entre 1982 et 2011, le nombre d'emplois a augmenté plus vite que la population, d'après une étude de l'Insee publiée le 18 février 2015. Si les territoires du Nord-Est et du Massif central sont moins dynamiques en termes d'emplois (du fait de l'importance des activités industrielles et agricoles), la taille des agglomérations n'est pas une garantie de succès. Certaines agglomérations de taille moyenne tirent leur épingle du jeu quand certaines métropoles régionales comme Rouen, Lille et Marseille sont à la peine.

[L'étude](#)

### L'ÉLOIGNEMENT DURABLE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Conseil d'orientation pour l'emploi

Octobre 2014

Alors que l'absence de reprise économique pèse de plus en plus lourdement sur la situation de l'emploi et sur les personnes qui en sont privées, le Conseil d'orientation pour l'emploi a souhaité se saisir de la question de l'éloignement durable du marché du travail.

[Le rapport](#)

### UN NOUVEAU ROLE POUR POLE EMPLOI ? ÉVOLUTION DES STRATEGIES AU PRISME DES INDICATEURS DE PERFORMANCE

Centre de l'Etude de l'Emploi (CEE)

Décembre 2014

Depuis 2012, les activités de Pôle emploi sont suivies par quinze indicateurs stratégiques, dont dix sont nouveaux par rapport à la convention d'objectifs et de moyens signée en 2009. Ces nouveaux indicateurs témoignent d'une réorientation ...

[L'article](#)

## Centre de Ressources

8 rue Traversière,

95000 Cergy

01 30 32 85 24

[www.europlie.asso.fr](http://www.europlie.asso.fr)

Président : Jean-François BAILLON

Présidente déléguée : Claudine CAMILLERI

Responsable du Centre de Ressources : Anne-Julie Beuscart

[contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)

Cette lettre d'information est ouverte aux adhérents :

Pour présenter votre structure, proposer des événements ou partager votre opinion, vous pouvez nous communiquer toute demande par mail ou par courrier au Centre de Ressources.