



Le réseau des Elus et des techniciens des Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi

## FORMATION

# Perfectionnement à l'accompagnement vers l'emploi « Stratégies d'impacts et interventions d'opportunités »

### CONTEXTE

Conçu comme un perfectionnement à destination de conseillers aguerris, ce module de formation, centré sur les publics tels qu'ils peuvent apparaître dans leur diversité, leurs comportements et leurs problématiques, vise à accroître la souplesse opérationnelle des participants, en s'efforçant de leur donner des outils d'intervention destinés à élargir leur palette de possibilités stratégiques.

Mise au point en fonction des préoccupations et des enjeux actuels de l'insertion professionnelle, cette action propose un cadre méthodologique centré sur la résolution de problème, évite de « psychologiser » la relation d'aide et vise à clarifier les notions d'assistantat et d'autonomisation.

Inspirée des stratégies d'impact, de certaines approches existentielles, humanistes, constructivistes et systémiques, cette formation intègre apports théoriques, échanges de pratiques, jeux de rôles et simulations, fortement imprégnée des situations relationnelles quelquefois délicates rencontrées par les professionnels de l'accompagnement vers l'emploi.

### OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

- Elargir l'axe stratégique des interventions du conseiller pour l'aider à dénouer les situations de blocage qu'il peut rencontrer au cours de ses entretiens ou de ses animations pédagogiques.
- Harmoniser et enrichir les pratiques d'accompagnement des équipes.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

Permettre à chaque participant :

- D' étoffer sa pratique professionnelle et de se situer, dans le cadre de son métier, comme outil de sa propre performance,
- D'identifier et de s'approprier des méthodologies psychopédagogiques adaptées aux publics difficiles, en favorisant leur autonomie et leur volonté d'agir,
- D'identifier et de prendre en compte les freins objectifs et/ou subjectifs entravant l'efficacité d'une recherche d'emploi, pour adapter à chaque entretien des postures et des stratégies d'interventions visant à susciter l'intérêt des bénéficiaires de l'accompagnement, en cohérence avec leurs motivations et leurs niveaux d'autonomies ;

### PROGRAMME

- Les différentes typologies de comportements et leurs évolutions,
- La zone proximale de développement et la rythmique personnelle d'apprentissage,
- Les stratégies d'impacts et les interventions d'opportunité,
- La modulation d'attitude et les techniques de recadrage,
- Le sens, les valeurs et la responsabilité de ses propres choix,
- La position basse, en particulier ses utilisations pratiques et stratégiques,
- Le sabotage bienveillant dans ses différentes déclinaisons formatives

### – PUBLIC

Conseillers « confirmés » intervenant souvent auprès de personnes en grande difficulté.

### – INTERVENANT

Christian ROYET

### – METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Pédagogie participative mettant à contribution l'expérience des participants et l'expression de leurs besoins,

Éclairages théoriques inspirés de l'analyse systémique, des techniques de médiation et de l'approche existentielle, déclinés en fonction des thématiques abordées.

### – VALIDATION

Attestation de présence

### – DUREE

3 jours (21 heures en novembre 2014)  
2 jours (14 heures en mars 2015)

### – DATE :

Les 25, 26, 27 Novembre 2014

### – LIEU

Paris

### – COUT DE LA FORMATION

800€ (3 jours) ou 1100€ (5 jours) pour les adhérents  
1 000€ (3 jours) ou 1300€ (5 jours) pour les non adhérents

### – CONTACT

Anne-Julie Beuscart,  
Responsable du Centre de Ressources

Tél. : 01.30.32.85.24

Fax : 01 .30.32.36.25

[contact@europlie.asso.fr](mailto:contact@europlie.asso.fr)