

Chargé.e de projets Service d'appui RH CDD – Temps plein

Référence : D4/CHPRO/SARH/0223

Emploi repère : Chargé de projet

Cotation : 12

Indice professionnelle : 457

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

Depuis juin 2020, avec le soutien de la DRIEETS Ile-de-France l'EPEC a mis en place un nouveau service territorial pour offrir aux entreprises parisiennes de moins de 50 salariés un appui en matière de gestion des ressources humaines (recrutement, formation, gestion des salariés au quotidien, gestion des emplois et des compétences, gestion des conséquences de l'évolution de l'activité, impact de la crise sanitaire Covid-19). L'EPEC recrute un.e Chargé.e de projets pour permettre le développement de son activité de 2023 à 2024.

Mission

Au sein de la Direction Acteurs économiques et gestion des compétences de l'EPEC, sous la responsabilité du Directeur Opérationnel et de la Responsable du pôle Mutations économiques, le (la) Chargé.e de projets SARH aura pour principale mission d'apporter un appui RH de premier niveau aux dirigeants de TPE / PME parisiennes, quel que soit le secteur. Les commerces de détail indépendants, les secteurs de l'hôtellerie-restauration, du bâtiment de second œuvre pourront faire l'objet d'un ciblage spécifique.

Le (la) Chargé.e de projets SARH devra en particulier :

- Définir et mettre en œuvre un plan de prospection ciblée des entreprises pour développer le nombre des entreprises bénéficiaires du service
- Proposer un appui de premier niveau en matière de gestion RH aux TPE/PME
- Aider les entreprises à bénéficier de tous les soutiens économiques et RH proposés par les pouvoirs publics
- Organiser et animer des sessions d'information en visio-conférence, des ateliers pratiques sur des thématiques RH
- Communiquer sur le service et sur les événements organisés en direction des entreprises et des partenaires institutionnels
- Assurer une veille sur l'actualité RH et économique
- Réaliser les reporting d'activité

Profil

- 1^{ère} expérience similaire impérative, en matière de conseil aux entreprises sur l'ensemble des processus RH. Expérience et appétence pour le travail de terrain en direction d'entreprises (capacité à concevoir une trame d'entretien, à conduire un entretien auprès de dirigeants - écoute active, à constituer et à actualiser un fichier d'entreprises)
- Dynamisme, réactivité, rigueur et capacités d'organisation
- Aisance relationnelle, capacité de négociation, bon rédactionnel, capacité à s'exprimer en public
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à être autonome tout en respectant un cadre précis
- Parfaite maîtrise des suites bureautiques

Formation : Bachelor universitaire de technologie, diplôme Bac+3 / +5, idéalement en ressources humaines, en management des entreprises ou en droit du travail.

Nature du contrat : CDD de 18 mois, poursuite possible en CDI

Temps plein

Statut cadre

Rémunération : 32k€ à 33k€ selon expérience

CCN des Missions Locales et PAIO appliquée.

Avantages :

- Tickets restaurant
- Prévoyance prise en charge à 100% par l'employeur
- Télétravail possible
- 12 jours de RTT
- 30 jours de congés
- 4 jours offerts
- Prime de fin d'année

Lieu de travail : Paris 19

Pour postuler :

Envoyez votre candidature, CV et lettre de motivation, par email à l'adresse suivante : recrutement@epec.paris

Seules les candidatures adressées selon cette modalité seront prises en compte.

Indiquer IMPERATIVEMENT la référence **D4/CHPRO/SARH/0223** en objet de votre mail.